



**Программа антирисковых мер  
по устранению дефицита педагогических кадров  
МБОУ «Дус-Дагская СОШ Овюрского кожууна»**

<p align="center"><b>Цель и задачи программы</b></p>	<p><b>Цель:</b> Обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.</p> <p><b>Задачи:</b> Реализация комплекса мероприятий, направленных на: - обеспечение МБОУ «Дус-Дагская СОШ Овюрского кожууна» квалифицированными кадрами; - формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования; - создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; - оказание мер социальной поддержки педагогам.</p>
<p align="center"><b>Целевые показатели</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);</li> <li>✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);</li> <li>✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;</li> <li>✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;</li> <li>✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;</li> </ul>
<p align="center"><b>Методы сбора и обработки информации</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Теоретические (анализ документов);</li> <li>✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг);</li> <li>✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)</li> </ul>
<p align="center"><b>Сроки реализации Программы</b></p>	<p align="center">1 год: 2022 год</p>
<p align="center"><b>Меры/мероприятия подостижению цели и задач</b></p>	<p align="center">Указаны в «Дорожной карте»</p>

<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b></p>	<p>✓ Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров.          ✓ Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.          ✓ Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.</p>
<p><b>Исполнители</b></p>	<p>Директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР, педагогические работники</p>

**Дорожная карта антирисковых мер  
по устранению дефицита педагогических кадров**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Сроки исполнен ия</b>	<b>Результат. Критерии выполнения.</b>
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Зам.директора по УВР Куулар А.Ю.	До 01 мая 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
2.	Проведение ежегодного мониторинга потребности в педагогических кадрах в разрезе ОО.	Зам.директора по УВР Куулар А.Ю.	Ежегодно на 1 сентября	Раннее выявленные несоответствия между спросом и предложением по отдельным специальностям с целью организации системы переподготовки.
3.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием	Зам.директора по УВР Куулар А.Ю.	При приеме на работу новых сотрудников с непедагогическим образованием, постоянно	Получение сотрудником диплома о переподготовке

<p>4.</p>	<p>Организация работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПОО</p> <p>- осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении срока обучения;</p> <p>- заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника</p>	<p>Директор школы, Заместители директора по УВР</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рост количества выпускников ВУЗов и СПОО трудоустроившихся в МБОУ «Дус-Дагская СОШ Овюрского кожууна»</p>
<p>5.</p>	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	<p>Администрация</p>	<p>в течение года</p>	<p>Количество выпускников, трудоустроившихся в школе</p>

6.	Посещение ярмарок вакансий ТывГУ	Администрация	Ежегодно	Возможность потенциальным работникам найти своего работодателя.
7.	Профориентационная работа	Классные руководители 9-11 классов, зам директора по УВР	Тематические классные часы	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
8.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
9.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Администрация	К 1 октября ежегодно	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
10.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	Директор	К 1 сентября ежегодно	Приказ по школе.
11.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Администрация	В течение года	План мероприятий.

12.	Создание условий для участия в муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых учителей	Администрация	Ежегодно	Участие в конкурсах
13.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Администрация	В течение года	Увеличение заработной платы молодых учителей
14.	Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Администрация	Постоянно	График повышения квалификации и на данный учебный год
15.	Предоставление места в детском саду	Администрация	Ежегодно на 1 сентября	Получатели льготы